

برنامه عملیاتی گروه مامایی دانشگاه علوم پزشکی زاهدان

جدول هدف کلی ۱ و اهداف اختصاصی و سالیانه آن

G1. ارتقای برنامه های آموزشی در راستای تربیت دانش آموختگان متبحر مامایی					
اهداف اختصاصی					اهداف سالیانه
					سال ۱۴۰۰
					سال ۱۴۰۱
					سال ۱۴۰۲
					سال ۱۴۰۳
					سال ۱۴۰۴
G1O1. جذب هیئت علمی بالینی	جذب ۲ هیئت علمی بالینی		جذب ۱ هیئت علمی بالینی		جذب ۱ هیئت علمی بالینی
G1O2. جذب نیروی انسانی آموزشی	جذب ۱ نفر دکتري بهداشت باروري با گرايش جامعه نگر		جذب ۱ نفر دکتري بهداشت باروري با گرايش مدیریت		
G1O3. توسعه توانمندی های اعضای هیئت علمی در خصوص آموزش فعال	تدارک ۱۰۰٪ امکانات آموزش فعال ارتقا ۷۰٪ دانش اعضای گروه در خصوص آموزش فعال آموزش ۱۰۰٪ دانشجویان کارشناسی ارشد به صورت فعال آموزش ۲۰٪ دانشجویان کارشناسی به صورت فعال	آموزش ۱۰۰٪ دانشجویان کارشناسی ارشد به صورت فعال آموزش ۴۰٪ دانشجویان کارشناسی به صورت فعال	آموزش ۱۰۰٪ دانشجویان کارشناسی ارشد به صورت فعال آموزش ۶۰٪ دانشجویان کارشناسی به صورت فعال	آموزش ۱۰۰٪ دانشجویان کارشناسی ارشد به صورت فعال آموزش ۸۰٪ دانشجویان کارشناسی به صورت فعال	آموزش ۱۰۰٪ دانشجویان کارشناسی ارشد به صورت فعال آموزش ۱۰۰٪ دانشجویان کارشناسی به صورت فعال
G1O4. ارتقای مستمر دانش و مهارت های حرفه ای اعضای هیئت علمی و کارکنان گروه	ارتقای ۱۰٪ دانش و مهارت اساتید گروه در خصوص دانش نوین مامایی	ارتقای ۲۰٪ دانش و مهارت اساتید گروه در خصوص دانش نوین مامایی	ارتقای ۳۰٪ دانش و مهارت اساتید گروه در خصوص دانش نوین مامایی	ارتقای ۴۰٪ دانش و مهارت اساتید گروه در خصوص دانش نوین مامایی	ارتقای ۵۰٪ دانش و مهارت اساتید گروه در خصوص دانش نوین مامایی

G105. ارتقا ۳۰٪ دانش و مهارت های بالینی دانش آموختگان	ارتقا ۱۰٪ دانش و مهارت های بالینی مامایی دانش آموختگان		ارتقا ۲۰٪ دانش و مهارت های بالینی مامایی دانش آموختگان		ارتقا ۳۰٪ دانش و مهارت های بالینی مامایی دانش آموختگان
---	--	--	--	--	--

جدول تفضیلی فعالیت های هدف اختصاصی یک و دو : جذب هیئت علمی (برنامه عملیاتی جذب نیروی هیئت علمی سالیانه از فروردین ماه تا پایان بهمن انجام می شود)

برنامه کلان: برنامه عملیاتی گروه مامایی دانشگاه علوم پزشکی زاهدان										
هدف کلی: ارتقای برنامه های آموزشی در راستای تربیت دانش آموختگان متبحر مامایی										
هدف اختصاصی: G101 . جذب هیئت علمی بالینی و G102. جذب نیروی انسانی آموزشی										
فعالیت	مسئول اجرا	مکان اجرا	زمان شروع	مدت اجرا	کیفیت و چگونگی اجرا	هزینه	منبع اعتبار	ناظر	شاخص ارزشیابی	فواصل سنجش
نیاز سنجی جذب هیئت علمی	اعضای گروه	دانشکده پرستاری	۱/۱۷ هر سال	۲،۱۶ هفته	بررسی به وسیله شاخص ها	-	-	مدیر گروه	نسبت استاد به دانشجو تعداد واحد های اساتید رضایت دانشجو یان از آموزش ها برنامه ریزی جذب دانشجو در گرایش های جدید در آینده بر اساس نیازهای ملی و استانی	سالیانه
درخواست جذب هیئت علمی	مدیر گروه	دانشکده پرستاری	۲/۱ هر سال	۱ هفته	درخواست کتبی مدیر گروه	-	-	هیئت جذب دانشکده	نسبت استاد به دانشجو تعداد واحد های اساتید	سالیانه

										رضایت دانشجویان از آموزش ها برنامه ریزی جذب دانشجوی در گرایش های جدید در آینده
بررسی درخواست توسط هیئت جذب دانشکده و ریاست دانشکده	هیئت جذب دانشکده	دانشکده پرستاری	۲/۸ هر سال	۳ هفته	بررسی درخواست کتبی مدیر گروه و نیاز به نیرو	-	-	ریاست دانشکده	نسبت استاد به دانشجو تعداد واحد های اساتید رضایت دانشجو از آموزش ها برنامه ریزی جذب دانشجوی در گرایش های جدید	سالیانه
بررسی درخواست توسط هیئت جذب دانشگاه	هیئت جذب دانشگاه	معاونت آموزشی دانشگاه	۳/۱ هر سال	۶ هفته	بررسی درخواست کتبی دانشکده	-	-	ریاست دانشگاه	نسبت استاد به دانشجو تعداد واحد های اساتید رضایت دانشجو از آموزش ها برنامه ریزی جذب دانشجوی در گرایش های جدید	سالیانه
ارسال درخواست به وزارت خانه و پیگیری فراخوان	گزینش هیئت علمی	معاونت آموزشی دانشگاه	۴/۱۵ هر سال	۱۴،۶۶ هفته	ارسال درخواست به وزارت خانه و پیگیری فراخوان	-	-	معاونت آموزشی دانشگاه	نسبت استاد به دانشجو تعداد واحد های اساتید رضایت دانشجو از آموزش ها برنامه ریزی جذب دانشجوی در گرایش های جدید	سالیانه
مصاحبه علمی	معاونت آموزشی دانشگاه	معاونت آموزشی دانشگاه	۷/۱۸ هر سال	۷،۳۳ هفته	بررسی صلاحیت های علمی و توانایی اداره دانشجویان و کلاس و رزومه در مصاحبه علمی	-	-	ریاست دانشگاه	چک لیست صلاحیت های علمی	در زمان مصاحبه

بررسی صلاحیت عمومی	حوزه گزینش	حوزه گزینش دانشگاه	۷/۱۸ هر سال	۱۱,۳۳ هفته	بررسی سابقه و مصاحبه عمومی	-	-	ریاست دانشگاه	چک لیست صلاحیت های عمومی	در زمان مصاحبه
--------------------	------------	-----------------------	-------------	------------	----------------------------	---	---	------------------	--------------------------	-------------------

جدول تفصیلی فعالیت های هدف اختصاصی ۳: توسعه توانمندی های اعضای هیئت علمی در خصوص آموزش فعال در سال ۱۴۰۱

برنامه کلان: برنامه عملیاتی گروه مامایی دانشگاه علوم پزشکی زاهدان										
هدف کلی: ارتقای برنامه های آموزشی در راستای تربیت دانش آموختگان متبحر مامایی										
هدف اختصاصی: GIO3. توسعه توانمندی های اعضای هیئت علمی در خصوص آموزش فعال										
فعالیت	مسئول اجرا	مکان اجرا	زمان شروع	مدت اجرا	کیفیت و چگونگی اجرا	هزینه	منبع تأمین اعتبار	ناظر	شاخص ارزشیابی	فواصل سنجش
نیاز سنجی امکانات دانشکده در جهت آموزش فعال	EDO دانشکده	دانشکده پرستاری	۱۴۰۱ / ۴/۱	۱ ماه	بررسی توسط چک لیست امکانات	-	-	معاونت آموزشی دانشکده	آیتم های چک لیست	تیر ۱۴۰۱
نیاز سنجی آموزشی اعضای هیئت علمی در خصوص آموزش فعال	مدیر گروه	دانشکده پرستاری	۱۴۰۱/۵/۱	۱ ماه	نظر سنجی از اعضا	-	-	معاونت آموزشی دانشکده	نظرات اعضا	مرداد ۱۴۰۱
برگزاری کارگاه آموزش فعال برای اعضای هیئت علمی	اعضای گروه آموزش پزشکی	سالن همایش های دانشکده پزشکی	۱۴۰۱ / ۶/۱	۱ ماه	برگزاری ۲ کارگاه ۳ روزه	هزینه برای هر نفر ۵۰ هزار تومان	هزینه در هنگام ثبت نام از فرد دریافت می شود.	EDO دانشگاه	تعداد افراد شرکت کننده	شهریور ۱۴۰۱
تکمیل امکانات آموزش فعال	معاونت آموزشی دانشکده	دانشکده پرستاری	۱۴۰۱/۵/۱	۲ ماه	خریداری امکانات آموزش فعال و وسایل نگهداری از این امکانات نصب امکانات در کلاس ها	۱۰ میلیون تومان	از محل اعتبارات معاونت آموزشی دانشکده	EDO دانشکده	آیتم های چک لیست امکانات	شهریور ۱۴۰۱

ارائه آموزش فعال توسط اساتید در تدریس	اساتید	دانشکده پرستاری	۱۴۰۱/۷/۱	۴ ماه	استفاده از آموزش فعال در تدریس اساتید	-	-	مدیر گروه	بررسی روش تدریس اساتید	دی ۱۴۰۱
برگزاری جلسات توجیهی در جهت افزایش استفاده از آموزش فعال توسط اساتید	اعضای گروه آموزش پزشکی	سالن همایش های دانشکده پزشکی	۱۴۰۱/۱۱/۱	۱ ماه	جلسات توسط گروه آموزش پزشکی برای اعضای هیئت علمی دانشگاه برگزار می شود و تأثیر آن در ارتقا دانشگاه و اعضای هیئت علمی و مهارت های دانشجویان بیان می شود. و از اساتید هر دانشکده که در استفاده از آموزش فعال موفق بوده اند تقدیر می شود.	۲ میلیون تومان	از محل اعتبارات معاونت آموزشی دانشگاه	EDO دانشگاه	تعداد افراد شرکت کننده میزان رضایت از جلسات	بهمن ۱۴۰۱
ارزشیابی و اصلاح آموزش فعال و ارائه بازخورد	مدیر گروه	دانشکده پرستاری	۱۴۰۱/۱۱/۱	۱ ماه	ارزشیابی آموزش فعال اساتید توسط مدیر گروه و مطرح نمودن نتایج در گروه و استفاده از نظرات اعضا در جهت اصلاح کمبودها ارزشیابی سالیانه اساتید توسط دانشجویان	-	-	EDO دانشکده	میزان استفاده از آموزش فعال توسط اساتید نمره ارزشیابی اساتید توسط دانشجویان	بهمن ۱۴۰۱

جدول تفصیلی فعالیت های هدف اختصاصی ۳: توسعه توانمندی های اعضای هیئت علمی در خصوص آموزش فعال در سال های ۱۴۰۳-۱۴۰۱

برنامه کلان: برنامه عملیاتی گروه مامایی دانشگاه علوم پزشکی زاهدان										
هدف کلی: ارتقای برنامه های آموزشی در راستای تربیت دانش آموختگان متبحر مامایی										
هدف اختصاصی: G1O3. توسعه توانمندی های اعضای هیئت علمی در خصوص آموزش فعال										
فعالیت	مسئول اجرا	مکان اجرا	زمان شروع	مدت اجرا	کیفیت و چگونگی اجرا	هزینه	منبع تأمین اعتبار	ناظر	شاخص ارزشیابی	فواصل سنجش
نیازسنجی آموزشی اعضای هیئت علمی در خصوص آموزش فعال	مدیر گروه	دانشکده پرستاری	۳/۱ هر سال	۱ ماه	نظر سنجی از اعضا	-	-	معاونت آموزشی دانشکده	نظر ات اعضا	سالیانه

روز برگزاری جلسات	تعداد افراد شرکت کننده میزان رضایت از جلسات	EDO دانشگاه	از محل اعتبارات معاونت آموزشی دانشگاه	۱ میلیون تومان	جلسات توسط گروه آموزش پزشکی برای اعضای هیئت علمی دانشگاه برگزار می شود و تأثیر آن در ارتقا دانشگاه و اعضای هیئت علمی و مهارت های دانشجویان بیان می شود. و از اساتید هر دانشکده که در استفاده از آموزش فعال موفق بوده اند تقدیر می شود.	۱ ماه	۴/۱ هر سال	سالن همایش های دانشکده پزشکی	اعضای گروه آموزش پزشکی	برگزاری جلسات توجیهی در جهت افزایش استفاده از آموزش فعال توسط اساتید
زمان برگزاری کارگاه و سالیانه	تعداد افراد شرکت کننده در کارگاه گزارش سالیانه استفاده از آموزش فعال توسط اساتید	EDO دانشگاه	هزینه در هنگام ثبت نام از فرد دریافت می شود.	هزینه برای هر نفر ۵۰ هزار تومان	برگزاری کارگاه ۲ روزه در ۲ هفته	۱ ماه	۴/۱ ماه هر سال	سالن همایش های دانشکده پزشکی سالن همایش های دانشکده پزشکی	اعضای گروه آموزش پزشکی	باز آموزی توسط کارگاه آموزش فعال برای اعضای هیئت علمی

جدول تفصیلی فعالیت های هدف اختصاصی ۴: ارتقای مستمر دانش و مهارت های حرفه ای اعضای هیئت علمی و کارکنان گروه (این برنامه سالانه اجرا می شود)

برنامه کلان: برنامه گروه مامایی دانشگاه علوم پزشکی زاهدان
هدف کلی: ارتقای برنامه های آموزشی در راستای تربیت دانش آموختگان متبحر مامایی

هدف اختصاصی: G104. ارتقای مستمر دانش و مهارت های حرفه ای اعضای هیئت علمی و کارکنان گروه

فعالیت	مسئول اجرا	مکان اجرا	زمان شروع	مدت اجرا	کیفیت و چگونگی اجرا	هزینه	منبع تأمین اعتبار	ناظر	شاخص ارزشیابی	فواصل سنجش
نیاز سنجی دانش و مهارت های حرفه ای اعضای هیئت علمی و کارکنان گروه در خصوص مامایی نوین	مدیر گروه	دانشکده پرستاری	۷/۱	۱ ماه	نظر سنجی از اعضا	-	-	معاون آموزشی دانشکده	نظرات اعضای هیئت علمی	سالیانه
برگزاری کارگاه ها و کلاس های آموزش ضمن خدمت توسط اعضای گروه در خصوص مامایی نوین	اعضای گروه مامایی و EDO دانشکده	دانشکده پرستاری	۸/۱	۱،۳۳ ماه	برگزاری کارگاه و کلاس ها به صورت فعال هر جلسه توسط ۲ نفر از اعضای هیئت علمی طبق برنامه اداره می شود.	-	-	معاون آموزشی دانشکده	تعداد دوره های کارگاه ها تعداد افراد شرکت کننده رضایت مندی از کارگاه	سالیانه
برگزاری سمینار و کنفرانس	اعضای گروه مامایی و EDO دانشکده	دانشکده پرستاری	۸/۱	۳،۱۶ ماه	برگزاری سمینار و کنفرانس های ملی در سالن دانشکده توسط همکاری تمامی اعضای گروه بر اساس اولویت های استانی و کشوری	-	-	معاون آموزشی دانشکده	تعداد دوره های سمینارها و کنفرانس ها تعداد افراد شرکت کننده رضایت مندی از سمینارها و کنفرانس ها	سالیانه
برگزاری ژورنال کلاب	اعضای گروه مامایی	دانشکده پرستاری	۸/۱	۱ ماه	برگزاری ژورنال کلاب توسط اساتید و دانشجویان تحصیلات تکمیلی	-	-	مدیر گروه	تعداد دوره های ژورنال کلاب تعداد افراد شرکت کننده رضایت مندی از ژورنال کلاب ها	سالیانه
فراهم سازی تسهیلات برای شرکت در سمینارهای ملی و بین الملل	EDO دانشکده	دانشکده پرستاری	۷/۱	۶ ماه	تأمین بخشی از هزینه سفر برای شرکت در سمینار ها و کنگره ها تأمین محل اسکان سمینارهای تهران	تأمین ۳۰٪ هزینه سفر	معاونت آموزشی دانشگاه	معاون آموزشی دانشگاه	مقالات ارائه شده پوستر های ارائه شده	سالیانه

جدول تفصیلی فعالیت های هدف اختصاصی ۵: ارتقا ۳۰٪ دانش و مهارت های بالینی دانش آموختگان (این برنامه سالانه اجرا می شود)

برنامه کلان: برنامه گروه مامایی دانشگاه علوم پزشکی زاهدان										
هدف کلی: ارتقای برنامه های آموزشی در راستای تربیت دانش آموختگان متبحر مامایی										
هدف اختصاصی: G105. ارتقا ۳۰٪ دانش و مهارت های بالینی دانش آموختگان										
فعالیت	مسئول اجرا	مکان اجرا	زمان شروع	مدت اجرا	کیفیت و چگونگی اجرا	هزینه	منبع تأمین اعتبار	ناظر	شاخص ارزشیابی	فواصل سنجش
نیاز سنجی دانش و مهارت دانشجویان	اعضای گروه	دانشکده پرستاری	۷/۱	۲ماه	اعضای گروه با توجه به ارزیابی حین برگزاری کلاس ها و نمره پایان ترم دانشجویان نیاز های آموزشی دانشجویان را تعیین می کنند.	-	-	مدیر گروه	نظرات اساتید نمره پایان ترم نمره امتحان فینال	سالانه
برگزاری سمینارها و کارگاه ها بر اساس نیاز ها	اعضای گروه و EDO دانشکده	دانشکده پرستاری	۹/۱	۲,۵ماه	سمینار و کارگاه ها بر اساس نیاز های تعیین شده توسط اعضا به صورت رایگان در سالن همایش های دانشکده برگزار می گردد	-	-	معاونت آموزشی دانشکده	تعداد سمینارها و کارگاه ها تعداد شرکت کنندگان میزان رضایت از برگزاری کارگاه و سمینار	سالانه
نظارت مستمر بر وضعیت تحصیلی دانشجویان	اعضای گروه	دانشکده پرستاری	۸/۱	۳,۳۳ماه	اساتید گروه در طول ترم و در پایان ترم پیشرفت تحصیلی دانشجویان را ارزیابی می کنند	-	-	مدیر گروه	نمره امتحانات طول ترم و پایان ترم ارزیابی های شفاهی و حین کلاس	سالانه

سالیانه	نمره امتحانات طول ترم و پایان ترم ارزیابی های شفاهی و حین کلاس	مدیر گروه	-	-	بر اساس ارزیابی اساتید دانشجویان در معرض آسیب شناسایی می شوند و به مشاور معرفی می شوند.	۴,۵ ماه	۱۱/۱۰	دانشکده پرستاری	اعضای گروه	شناسایی دانشجویان در معرض آسیب و معرفی به واحد مشاوره
---------	---	-----------	---	---	---	---------	-------	--------------------	---------------	--

برنامه عملیاتی

جدول هدف اختصاصی ۱: جذب هیئت علمی بالینی

برنامه کلان: برنامه عملیاتی گروه مامایی دانشگاه علوم پزشکی زاهدان			
اهداف کلی: ارتقای برنامه های آموزشی در راستای تربیت دانش آموختگان متبحر مامایی			
اهداف اختصاصی: ۱- جذب هیئت علمی بالینی			
اهداف اختصاصی: ۱- جذب هیئت علمی بالینی	فعالیت ها	مسئول	سوپر وایزر
	نیازسنجی جذب هیئت علمی	اعضای گروه	مدیر گروه
	درخواست جذب هیئت علمی	مدیر گروه	هیئت جذب دانشکده
	بررسی درخواست توسط هیئت جذب دانشکده و ریاست دانشکده	هیئت جذب دانشکده	ریاست دانشکده
	بررسی درخواست توسط هیئت جذب دانشگاه	هیئت جذب دانشگاه	ریاست دانشگاه
	ارسال درخواست به وزارت خانه و پیگیری فراخوان	گزینش هیئت علمی	معاونت آموزشی دانشگاه
	مصاحبه علمی	معاونت آموزشی دانشگاه	ریاست دانشگاه
	بررسی صلاحیت عمومی	حوزه گزینش	ریاست دانشگاه

جدول هدف اختصاصی ۲: جذب نیروی انسانی آموزشی

برنامه کلان: برنامه عملیاتی گروه مامایی دانشگاه علوم پزشکی زاهدان			
اهداف کلی: ارتقای برنامه های آموزشی در راستای تربیت دانش آموختگان متبحر مامایی			
اهداف اختصاصی: ۲- جذب نیروی انسانی آموزشی			
اهداف اختصاصی: ۲- جذب نیروی انسانی آموزشی	فعالیت ها	مسئول	سوپر وایزر
	نیازسنجی جذب هیئت علمی	اعضای گروه	مدیر گروه
	درخواست جذب هیئت علمی	مدیر گروه	هیئت جذب دانشکده
	بررسی درخواست توسط هیئت جذب دانشکده و ریاست دانشکده	هیئت جذب دانشکده	ریاست دانشکده
	بررسی درخواست توسط هیئت جذب دانشگاه	هیئت جذب دانشگاه	ریاست دانشگاه
	ارسال درخواست به وزارت خانه و پیگیری فراخوان	گزینش هیئت علمی	معاونت آموزشی دانشگاه
	مصاحبه علمی	معاونت آموزشی دانشگاه	ریاست دانشگاه

بررسی صلاحیت عمومی	حوزه گزینش	ریاست دانشگاه
--------------------	------------	---------------

جدول هدف اختصاصی ۳: توسعه توانمندی های اعضای هیئت علمی در خصوص آموزش فعال

برنامه کلان: برنامه عملیاتی گروه مامایی دانشگاه علوم پزشکی زاهدان			
اهداف کلی: ارتقای برنامه های آموزشی در راستای تربیت دانش آموختگان متبحر مامایی			
اهداف اختصاصی: ۳- توسعه توانمندی های اعضای هیئت علمی در خصوص آموزش فعال			
اهداف اختصاصی: ۳- توسعه توانمندی های اعضای هیئت علمی در خصوص آموزش فعال	فعالیت ها	مسئول	سوپر وایزر
	نیازسنجی امکانات دانشکده در جهت آموزش فعال	EDO دانشکده	معاونت آموزشی دانشکده
	نیازسنجی آموزشی اعضای هیئت علمی در خصوص آموزش فعال	مدیر گروه	معاونت آموزشی دانشکده
	برگزاری کارگاه آموزش فعال برای اعضای هیئت علمی	اعضای گروه آموزش پزشکی	EDO دانشگاه
	برگزاری جلسات توجیهی در جهت افزایش استفاده از آموزش فعال توسط اساتید	اعضای گروه آموزش پزشکی	EDO دانشگاه
	تکمیل امکانات آموزش فعال	معاونت آموزشی دانشکده	EDO دانشکده
	ارائه آموزش فعال توسط اساتید در تدریس	اساتید	مدیر گروه
	بازآموزی توسط کارگاه آموزش فعال برای اعضای هیئت علمی	اعضای گروه آموزش پزشکی	EDO دانشگاه
	ارزشیابی و اصلاح آموزش فعال و ارائه بازخورد	مدیر گروه	EDO دانشکده

جدول هدف اختصاصی ۴: ارتقای مستمر دانش و مهارت های حرفه ای اعضای هیئت علمی و کارکنان گروه

برنامه کلان: برنامه عملیاتی گروه مامایی دانشگاه علوم پزشکی زاهدان			
اهداف کلی: ارتقای برنامه های آموزشی در راستای تربیت دانش آموختگان متبحر مامایی			
اهداف اختصاصی: ۴- ارتقای مستمر دانش و مهارت های حرفه ای اعضای هیئت علمی و کارکنان گروه			
۹-۳	فعالیت ها	مسئول	سوپر وایزر

نیازسنجی دانش و مهارت های حرفه ای اعضای هیئت علمی و کارکنان گروه در خصوص مامایی نوین	مدیر گروه	معاون آموزشی دانشکده
برگزاری کارگاه ها و کلاس های آموزش ضمن خدمت توسط اعضای گروه در خصوص مامایی نوین	اعضای گروه مامایی و EDO دانشکده	معاون آموزشی دانشکده
برگزاری سمینار و کنفرانس	اعضای گروه مامایی و EDO دانشکده	معاون آموزشی دانشکده
برگزاری ژورنال کلاب	اعضای گروه مامایی	مدیر گروه
ارزشیابی و اصلاح دانش و مهارت ها حرفه ای اعضای هیئت علمی و کارکنان گروه	مدیر گروه	معاون آموزشی دانشکده

جدول هدف اختصاصی ۵: ارتقا ۳۰٪ دانش و مهارت های بالینی دانش آموختگان

برنامه کلان: برنامه عملیاتی گروه مامایی دانشگاه علوم پزشکی زاهدان			
اهداف کلی: ارتقای برنامه های آموزشی در راستای تربیت دانش آموختگان متبحر مامایی			
اهداف اختصاصی: ۵- ارتقا ۳۰٪ دانش و مهارت های بالینی دانش آموختگان			
اهداف اختصاصی: ۵- ارتقا ۳۰٪ دانش و مهارت های بالینی دانش آموختگان	فعالیت ها	مسئول	سوپر وایزر
	نیازسنجی دانش و مهارت دانشجویان	اعضای گروه	مدیر گروه
	برگزاری سمینارها و کارگاه ها بر اساس نیازها	اعضای گروه و EDO دانشکده	معاونت آموزشی دانشکده
	نظارت مستمر بر وضعیت تحصیلی دانشجویان	اعضای گروه	مدیر گروه
	شناسایی دانشجویان در معرض آسیب و معرفی به واحد مشاوره	اعضای گروه	مدیر گروه

جدول تخمین زمان و فعالیت های پیش نیاز هدف اختصاصی ۱ (برنامه عملیاتی جذب نیروی هیئت علمی بالینی در سال ۱۴۰۱، ۱۴۰۳ و ۱۴۰۵ انجام می شود)

برنامه کلان: برنامه گروه مامایی دانشگاه علوم پزشکی زاهدان						
هدف کلی: ارتقای برنامه های آموزشی در راستای تربیت دانش آموختگان متبحر مامایی						
هدف اختصاصی: G1O1. جذب هیئت علمی بالینی						
ردیف	فعالیت	پیش نیاز	زمان خوش بینانه	زمان بد بینانه	زمان محتمل	زمان مورد انتظار
A	نیاز سنجی جذب هیئت علمی	-	۱ هفته	۴ هفته	۲ هفته	۲,۱۶ هفته
B	درخواست جذب هیئت علمی	A	۱ هفته	۱ هفته	۱ هفته	۱ هفته
C	بررسی درخواست توسط هیئت جذب دانشکده و ریاست دانشکده	B	۲ هفته	۴ هفته	۳ هفته	۳ هفته
D	بررسی درخواست توسط هیئت جذب دانشگاه	C	۴ هفته	۸ هفته	۶ هفته	۶ هفته
E	ارسال درخواست به وزارت خانه و پیگیری فراخوان	D	۸ هفته	۲۰ هفته	۱۵ هفته	۱۴,۶۶ هفته
F	مصاحبه علمی	E	۴ هفته	۱۶ هفته	۶ هفته	۷,۳۳ هفته
G	بررسی صلاحیت عمومی	E	۸ هفته	۲۰ هفته	۱۰ هفته	۱۱,۳۳ هفته

جدول تخمین زمان و فعالیت های پیش نیاز هدف اختصاصی ۲ (برنامه عملیاتی جذب نیروی هیئت علمی آموزشی در سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۲ انجام می شود)

برنامه کلان: برنامه گروه مامایی دانشگاه علوم پزشکی زاهدان				
هدف کلی: ارتقای برنامه های آموزشی در راستای تربیت دانش آموختگان متبحر مامایی				
هدف اختصاصی: G1O2. جذب نیروی انسانی آموزشی				
	فعالیت	پیش نیاز	زمان خوش بینانه	زمان بد بینانه
A	نیازسنجی جذب هیئت علمی	-	۱ هفته	۴ هفته
B	درخواست جذب هیئت علمی	A	۱ هفته	۱ هفته
C	بررسی درخواست توسط هیئت جذب دانشکده و ریاست دانشکده	B	۲ هفته	۴ هفته
D	بررسی درخواست توسط هیئت جذب دانشگاه	C	۴ هفته	۸ هفته
E	ارسال درخواست به وزارت خانه و پیگیری فراخوان	D	۸ هفته	۲۰ هفته
F	مصاحبه علمی	E	۴ هفته	۱۶ هفته
G	بررسی صلاحیت عمومی	E	۸ هفته	۲۰ هفته

جدول تخمین زمان و فعالیت های پیش نیاز هدف اختصاصی ۳: در سال ۱۴۰۰

برنامه کلان: برنامه گروه مامایی دانشگاه علوم پزشکی زاهدان						
هدف کلی: ارتقای برنامه های آموزشی در راستای تربیت دانش آموختگان متبحر مامایی						
هدف اختصاصی: G1O3. توسعه توانمندی های اعضای هیئت علمی در خصوص آموزش فعال						
ردیف	فعالیت	پیش نیاز	زمان خوش بینانه	زمان بد بینانه	زمان محتمل	زمان مورد انتظار
A	نیازسنجی امکانات دانشکده در جهت آموزش فعال	-	۵, ۰ ماه	۲ ماه	۱ ماه	۱ ماه
B	نیازسنجی آموزشی اعضای هیئت علمی در خصوص آموزش فعال	-	۵, ۰ ماه	۲ ماه	۱ ماه	۱ ماه

C	برگزاری کارگاه آموزش فعال برای اعضای هیئت علمی	B	۰,۵ ماه	۲ ماه	۱ ماه	۱ ماه
D	تکمیل امکانات آموزش فعال	A	۱ ماه	۳ ماه	۲ ماه	۲ ماه
E	ارائه آموزش فعال توسط اساتید در تدریس	C, D	۲ ماه	۶ ماه	۴ ماه	۴ ماه
F	برگزاری جلسات توجیهی در جهت افزایش استفاده از آموزش فعال توسط اساتید	E	۰,۵ ماه	۲ ماه	۱ ماه	۱ ماه
G	ارزشیابی و اصلاح آموزش فعال و ارائه بازخورد	E	۰,۵ ماه	۲ ماه	۱ ماه	۱ ماه

جدول تخمین زمان و فعالیت های پیش نیاز هدف اختصاصی ۳: توسعه توانمندی های اعضای هیئت علمی در خصوص آموزش فعال در سال های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۲

مامایی دانشگاه علوم پزشکی زاهدان						
هدف کلی: ارتقای برنامه های آموزشی در راستای تربیت دانش آموختگان متبحر مامایی						
هدف اختصاصی: G103. توسعه توانمندی های اعضای هیئت علمی در خصوص آموزش فعال						
ردیف	فعالیت	پیش نیاز	زمان خوش بینانه	زمان بد بینانه	زمان محتمل	زمان مورد انتظار
	نیاز سنجی آموزش فعال	-	۰,۵ ماه	۲ ماه	۱ ماه	۱ ماه
	برگزاری جلسات توجیهی در جهت افزایش استفاده از آموزش فعال توسط اساتید	A	۰,۵ ماه	۲ ماه	۱ ماه	۱ ماه
	باز آموزی توسط کارگاه آموزش فعال برای اعضای هیئت علمی	A	۰,۵ ماه	۲ ماه	۱ ماه	۱ ماه

جدول تخمین زمان و فعالیت های پیش نیاز هدف اختصاصی ۴ (این برنامه سالانه اجرا می شود)

برنامه کلان: برنامه گروه مامایی دانشگاه علوم پزشکی زاهدان	
هدف کلی: ارتقای برنامه های آموزشی در راستای تربیت دانش آموختگان متبحر مامایی	
هدف اختصاصی: G104. ارتقای مستمر دانش و مهارت های حرفه ای اعضای هیئت علمی و کارکنان گروه	

فعالیت	پیش نیاز	زمان خوش بینانه	زمان بد بینانه	زمان محتمل	زمان مورد انتظار
ارت های حرفه ای اعضای هیئت علمی و کارکنان گروه در خصوص مامایی نوین	-	۰,۵ ماه	۲ ماه	۱ ماه	۱ ماه
کلاس های آموزش ضمن خدمت توسط اعضای گروه در خصوص مامایی نوین	A	۱ ماه	۳ ماه	۱ ماه	۱,۳۳ ماه
برگزاری سمینار و کنفرانس	A	۲ ماه	۵ ماه	۳ ماه	۳,۱۶ ماه
برگزاری ژورنال کلاب	A	۰,۵ ماه	۲ ماه	۱ ماه	۱ ماه
م سازی تسهیلات برای شرکت در سمینارهای ملی و بین الملل	-	۴ ماه	۱۲ ماه	۵ ماه	۶ ماه

جدول تخمین زمان و فعالیت های پیش نیاز هدف اختصاصی ۵ (این برنامه سالانه انجام می شود)

برنامه کلان: برنامه گروه مامایی دانشگاه علوم پزشکی زاهدان					
هدف کلی: ارتقای برنامه های آموزشی در راستای تربیت دانش آموختگان متبحر مامایی					
هدف اختصاصی: GIO5. ارتقا ۳۰٪ دانش و مهارت های بالینی دانش آموختگان					
فعالیت	پیش نیاز	زمان خوش بینانه	زمان بد بینانه	زمان محتمل	زمان مورد انتظار
نیاز سنجی دانش و مهارت دانشجویان	-	۱ ماه	۳ ماه	۲ ماه	۲ ماه
برگزاری سمینارها و کارگاه ها بر اساس نیاز ها	A	۱ ماه	۴ ماه	۲,۵ ماه	۲,۵ ماه
نظارت مستمر بر وضعیت تحصیلی دانشجویان	-	۲ ماه	۶ ماه	۳ ماه	۳,۳۳ ماه
شناسایی دانشجویان در معرض آسیب و معرفی به واحد مشاوره	C	۳ ماه	۸ ماه	۴ ماه	۴,۵ ماه